

Valutazione del risultato del responsabile del Servizio p Sig ANNO 2014									
	Componente	declinazione	peso specifico (0, 1, 2)	punteggio (da 1 a 10)	punteggio potenziale	puntegio ottenuto	indice ponderazione	totale	
1	comportamento organizzativo	motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori					30	25,2	
		clima organizzativo interno	2	8	20	16			
		gestione del tempo	2	9	20	18			
		rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	2	9	20	18			
		promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)	2	8	20	16			
		attuazione del controllo di gestione	2	8	20	16			
		integrazione e interfunzionalità	1	8	10	8			
		qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)	2	8	20	16			
			2	9	20	18			
TOTALE COMPONENTE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO						150	126		
	Componente	obiettivo	complessità operativa (da 1 a 5)	priorità politica/rit. miglioramento (da 1 a 5)	% di realizzazione	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale
2	Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati					0	0	0	#DIV/0!
						0	0		
						0	0		
TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI						0	0		
	Componente	linea di attività	punteggio potenziale		punteggio ottenuto (da 1 a 10)		indice ponderazione	totale	
3	Andamento dell'attività ordinaria	linea di attività 1 obiettivi gestionali 1,2 schede 1,2,3,9	10		9		50	45	
		linea di attività schede 4,7,8	10		9				
		linea di attività shede 5,6	10		9				
TOTALE COMPONENTE ANDAMENTO ATTIVITA' ORDINARIA			30		27				
	Componente	% media risultati dell'Ente				indice ponderazione	totale		
4	Risultato dell'Ente					20	16		
TOTALE GENERALE						80		86,2	

Per Messata

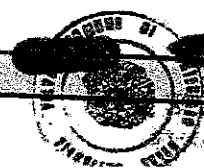
[Handwritten signature]



20.7.12 Sesto San Giovanni

Valutazione del risultato del responsabile del servizio Sig. ANNO 2014									
	Componente	declinazione	peso specifico (0, 1, 2)	punteggio (da 1 a 10)	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale	
1	comportamento organizzativo	motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori	0	0	0	0	30	25,714286	
		clima organizzativo interno	2	9	20	18			
		gestione del tempo	2	8	20	16			
		rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	2	9	20	18			
		promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)	2	8	20	16			
		attuazione del controllo di gestione	2	8	20	16			
		integrazione e interfunzionalità	2	9	20	18			
		qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)							
		TOTALE COMPONENTE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		2	9	20			
	Componente	obiettivo	complessità operativa (da 1 a 5)	priorità politica/ril. miglioramento (da 1 a 5)	% di realizzazione	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale
2	Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati					0	0	20	#DIV/0!
						0	0		
						0	0		
TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI						0	0		
	Componente	linea di attività	punteggio potenziale		punteggio ottenuto (da 1 a 10)		indice ponderazione	totale	
3	Andamento dell'attività ordinaria	obiettivo gestionale 1 e 2 linea di attività scheda 10	10		9		50	45	
		linea di attività schede 11,12	10		9				
		linea di attività schede 13 parziale (8,9)	10		9				
TOTALE COMPONENTE ANDAMENTO ATTIVITA' ORDINARIA			30		27				
4	Componente	% media risultati dell'Ente				indice ponderazione	totale		
	Risultato dell'Ente					20	16		
TOTALE GENERALE									
86,71									

Per ricevuta *[firma]*



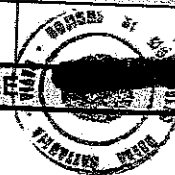
30.07.2014

[firma]

Valutazione del risultato del Responsabile del Servizio Sig. ANNO 2014									
	Componente	declinazione	peso specifico (0, 1, 2)	punteggio (da 1 a 10)	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale	
1	comportamento organizzativo	motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori					30	25,5	
		clima organizzativo interno	2	8	20	16			
		gestione del tempo	2	9	20	18			
		rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	2	8	20	16			
		promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)	2	8	20	16			
		attuazione del controllo di gestione	2	9	20	18			
		integrazione e interfunzionalità	1	8	10	8			
		qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)	1	9	10	9			
TOTALE COMPONENTE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO					2	9	20	18	
						140	119		
	Componente	obiettivo	complessità operativa (da 1 a 5)	priorità politica/ri- miglioramento (da 1 a 5)	% di realizzazione	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale
2	Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati	obiettivo 1				0	0		#DIV/0!
		obiettivo 2				0	0		
		obiettivo 3				0	0		
TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI						0	0		
						0	0		
	Componente	linea di attività	punteggio potenziale		punteggio ottenuto (da 1 a 10)		indice ponderazione	totale	
3	Andamento dell'attività ordinaria	obiettivi gestionali 1 e 2 linee di attività schede 14,18	10		9		50	45	
		linea di attività 2 schede 15,16,19	10		9				
		linea di attività 3 schede 17,20,21 (parziale scheda 8 e 9)	10		9				
TOTALE COMPONENTE ANDAMENTO ATTIVITA' ORDINARIA			30		27				
	Componente	% media risultati dell'Ente					indice ponderazione	totale	
4	Risultato dell'Ente						20	16	
TOTALE GENERALE								86,5	

PER ACCERTARE

[Handwritten signature]



SEGRETERIO COMUNALE
Bressana Bottarone
20/01/2015